

**MANUAL DE ACCIÓN CRISTIANA  
DEPARTAMENTO DE ESCUELAS  
TERRITORIO OESTE DE SUD AMÉRICA  
EJÉRCITO DE SALVACIÓN  
2026**



Definición de Departamento	3
Declaración de Misión	3
Nuestra Visión	3
Nuestras Doctrinas	4
Objetivo General	5
Objetivos Específicos	5
Pilares	5
Nuestro Sello	6
Nuestro Escudo	7
Valores	7
Objetivos Ministerios de Educación	8
Nuestra Estrategia	9
Principios Orientadores	10
Competencias	11
Organigrama	13
Perfiles	13
Descripción de cargos	14
Coordinador Divisional	14
Coordinador del Establecimiento	15
Encargado de Acción Cristiana	16
Docente de Religión	18
Equipo de Acción Cristiana	21
Indicadores de Logro	21
La Misión Continúa	22
Reflexión Final	24



## DEFINICIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ACCIÓN CRISTIANA

El Departamento de Acción Cristiana es el área del Ejército de Salvación encargada de promover, coordinar y fortalecer la vida espiritual y el discipulado en nuestros jardines, escuelas y liceos/colegios, unidades educativas de nuestro territorio y lo que nos distingue por la excelencia frente a otros Proyectos Educativos.

Su propósito es integrar la enseñanza bíblica, la formación cristiana y la participación en la misión, asegurando que cada persona y comunidad refleje el amor de Cristo a través del servicio, la evangelización y la comunión."

Está conformado por un equipo de trabajo dedicado a diseñar estrategias y desarrollar herramientas basadas en los pilares y el Plan Estratégico Institucional, creando puentes de acercamiento e integración con la Iglesia y fortaleciendo la participación de la comunidad en la misión del Ejército de Salvación."

## DECLARACIÓN DE MISIÓN

"Como parte del Ejército de Salvación, nuestra misión es reflejar el amor de Dios asegurando una educación integral fundamentada en la Biblia, promoviendo valores cristianos y formando estudiantes comprometidos con Cristo y la comunidad. Respondemos a las necesidades espirituales, emocionales y sociales de la comunidad educativa en Su Nombre, sin tipo de discriminación."

## NUESTRA VISIÓN

"Ser el área del Departamento Territorial de Escuelas y cada institución educativa del territorio que garantice una educación de excelencia fundamentada en valores cristianos, fortaleciendo la vinculación de la comunidad educativa con las actividades del Ejército de Salvación y creando lazos significativos con el Cuerpo local."






## NUESTRAS DOCTRINAS

1. Creemos que las Escrituras del Antiguo Testamento fueron dadas por inspiración de Dios, y que solo ellas constituyen las leyes divinas de fe y practica cristianas.
2. Creemos que hay un solo Dios, quien es infinitamente perfecto, Creador, Preservador y Gobernador de todas las cosas, y que es a Él sólo a quien se debe rendir culto religioso.
3. Creemos que la Deidad se constituye de tres personas, el Padre, el Hijo, y el Espíritu Santo, indivisa en esencia, e iguales en poder y gloria.
4. Creemos que en la persona de Jesucristo se unen la naturaleza divina y humana, de manera que Él es verdadera y esencialmente Dios y verdadera y esencialmente hombre.
5. Creemos que nuestros primeros padres fueron creados en estado de inocencia, más por haber desobedecido perdieron su pureza y felicidad y por efecto de su caída todos los hombres han llegado a ser pecadores, totalmente corrompidos, y como tales están con justicia expuestos a la ira de Dios.
6. Creemos que el Señor Jesucristo por sus padecimientos y muerte, ha hecho la propiciación por todo el mundo, de manera que todo el que quiera pueda ser salvo.
7. Creemos que el arrepentimiento para con Dios, la fe en nuestro Señor Jesucristo y la regeneración por el Espíritu Santo, son necesarios para la salvación.
8. Creemos que somos justificados por gracia mediante la fe en nuestro Señor Jesucristo, y que el que cree tiene el testimonio de ello en sí mismo.
9. Creemos que el continuar en estado de salvación depende del ejercicio constante de la fe y obediencia a Cristo.
10. Creemos que es privilegio de todos los creyentes ser santificados “por completo” y que su ser entero, “espíritu, alma y cuerpo”, puede ser guardado “irreprochable para la venida de nuestro Señor Jesucristo” (I Tesalonicenses 5:23).



- 
11. Creemos en la inmortalidad del alma, en la resurrección del cuerpo, en el juicio general al fin del mundo, en la eterna felicidad de los justos y en el castigo perpetuo de los malos.



## OBJETIVO GENERAL

Impulsar la acción cristiana integrando el Plan Estratégico Institucional del Territorio Oeste de Sudamérica con todas las áreas de la comunidad educativa, promoviendo iniciativas que generen impacto espiritual, social y educativo, contribuyendo al cumplimiento de la visión del Ejército de Salvación.



## OBJETIVOS ESPECIFICOS



Impactar la vida de los niños y adolescentes, padres, familias y colaboradores cumpliendo la comisión entregada en S. Mateo 28:19-20



Buscar el crecimiento y participación de los miembros de la comunidad educativa en las distintas ramas de la iglesia alcanzando un porcentaje medible de aumento de matrícula anual de nuestros Cuerpos.



Lograr un equipo de Acción Cristiana (AC) plenamente integrado, que impulse el desarrollo espiritual y comunitario a través de estrategias como: contacto personal, escuelas para padres, reuniones de decisión, retiros espirituales, devocionales con colaboradores y plantel educativo, espacios formativos para estudiantes y apoderados, consejerías, reuniones de oración, acción social, otras iniciativas que fortalezcan la vida espiritual y el sentido de pertenencia



## NUESTROS PILARES

1. AMOR A DIOS (LA BIBLIA) Mateo 22:37
2. FAMILIA Josué 24:15
3. VALORES Romanos 12:2
4. EXCELENCIA EDUCATIVA (RESULTADOS) Proverbios 4:7





## ACCIÓN CRISTIANA

PILARES PRINCIPALES

### Amor a Dios

Mateo 22:37



### Familia

Josué 24:15

### Valores

Romanos 12:2



### Excelencia educativa (resultados)

Proverbios 4:7



## NUESTRO SELLO




## EDUCANDO CON EL AMOR DE CRISTO

Claridad y Propósito: Enfoque Cristo céntrico, refleja claramente la misión espiritual y educativa, alineada con los valores del Ejército de Salvación.

Inspirador: expresa que la educación no es solo académica, sino también espiritual y basada en el amor de Cristo motiva a docentes, estudiantes y comunidad educativa a vivir principios cristianos en el proceso educativo





Identidad Institucional: Inclusivo y cálido. La palabra “amor” transmite cercanía, cuidado y formación integral, no solo académica. Refuerza la visión del Ejército de Salvación y su compromiso con la formación integral

*“Todos los días enseñaban y anunciaban la buena noticia de Jesús el Mesías, tanto en el templo como por las casas”.*

Hechos 5:42(Versión Dios habla hoy)







## NUESTRO ESCUDO

El logotipo de Acción Cristiana del Ejército de Salvación (CGT) está compuesto por un emblema en forma de escudo triangular invertido con bordes redondeados, que transmite solidez, protección y dirección clara. Además, la forma triangular y redondeada del escudo en general representa protección como esencia para el ministerio de la educación cristiana para niños y jóvenes de todo el territorio oeste de Sudamérica.

La paleta de colores del logotipo incluye tonos de azul y dorado, simbolizando la fe y la esperanza, mientras que el blanco representa la pureza y la paz. En el centro del escudo se encuentra el escudo del Ejército de Salvación como parte de la identidad de esta gráfica representativa.

Las letras "CGT" están dispuestas de manera armoniosa y moderna, asegurando que el logotipo sea fácilmente reconocible y memorable. Este diseño no solo refleja la misión de la organización, sino que también busca inspirar a todas las generaciones a ser agentes de cambio positivo en la sociedad.

El escudo debe tener su uso correcto y adecuado según las instrucciones en el manual de marca.

-  Específicamente inalterable.
-  Siempre presentado como una unidad.
-  Consistente en el color
-  Siempre en posición vertical.

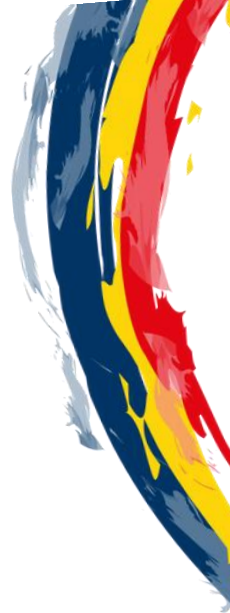


## NUESTROS VALORES

Los valores en los cuales se sustenta la formación en los Colegios/Escuelas del Ejército de Salvación tienen el siguiente Fundamento Bíblico:

**1. Amor:** Actuar con entrega y cuidado hacia Dios y el prójimo.

*“Y ahora permanecen la fe, la esperanza y el amor, estos tres; pero el mayor de ellos es el amor.” (1 Corintios 13:13)*

- 
2. **Respeto:** Reconocer la dignidad de cada persona y tratarla con consideración.  
*“Honrad a todos. Amad a los hermanos. Temed a Dios. Honrad al rey.”*  
(1 Pedro 2:17)
  3. **Fe:** Confianza plena en Dios y en sus promesas.  
*“Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve.”*  
(Hebreos 11:1)
  4. **Servicio:** empatía, actúa para servir a otros.  
*“Sobrellevad los unos las cargas de los otros, y cumplid así la ley de Cristo”*  
(Gálatas 6:2)
  5. **Humildad:** Reconocer nuestras limitaciones y depender de Dios.  
*“Humillaos, pues, bajo la poderosa mano de Dios, para que él os exalte cuando fuere tiempo.”*  
(7 Pedro 5:6)
  6. **Responsabilidad:** Cumplir con los deberes y compromisos con integridad.  
*“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres.”*  
(Colosenses 3:23)
  7. **Compasión:** Sensibilidad ante el sufrimiento ajeno y acción para aliviarlo.  
  
*“Vestíos, pues, como escogidos de Dios, santos y amados, de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia.”*  
(Colosenses 3:12)
  8. **Sabiduría:** Capacidad de discernir y actuar conforme a la voluntad de Dios.  
*“Si alguno de vosotros tiene falta de sabiduría, pídala a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada.”*  
(Santiago 1:5)



## OBJETIVOS DE LOS MINISTERIOS DE EDUCACIÓN

### Misión Ministerio de Educación - Chile

“La **misión** del Ministerio de Educación es asegurar un sistema educativo inclusivo y de calidad que contribuya a la formación integral y permanente de las personas y al desarrollo del país, mediante la formulación e implementación de políticas, normas y regulación, desde la educación parvulario hasta la educación superior.”



### **Misión Ministerio de Educación - Perú**

La **misión** del Ministerio de Educación es **definir, dirigir y articular la política educativa nacional**, asegurando un sistema inclusivo y de calidad que garantice el derecho a la educación para todos, desde la primera infancia hasta la superior, promoviendo la formación integral, la equidad y la interculturalidad, y coordinando con los gobiernos regionales para cerrar brechas y mejorar el aprendizaje a nivel nacional.

### **Misión Ministerio de Educación - Bolivia**

La **misión** del Ministerio de Educación es Diseñar, implementar y ejecutar políticas, estrategias educativas inclusivas, equitativas, intraculturales, interculturales, plurilingües, científicas, técnica - tecnológica, de calidad, con participación social desde el ámbito territorial, comunitario productivo y descolonizador a través del Sistema Educativo Plurinacional.

### **Misión Ministerio de Educación - Ecuador**

La **misión** del Ministerio de Educación es Garantizar el acceso y calidad de la educación inicial, básica y bachillerato a los habitantes del territorio nacional, mediante la formación integral, holística e inclusiva de niños, niñas, jóvenes y adultos, tomando en cuenta la interculturalidad, la plurinacionalidad, las lenguas ancestrales y género desde un enfoque de derechos y deberes para fortalecer el desarrollo social, económico y cultural, el ejercicio de la ciudadanía y la unidad en la diversidad de la sociedad ecuatoriana.



## **NUESTRA ESTRATEGIA**

### **Líneas de acción marco estratégico:**

1. Evangelismo y Formación Espiritual
2. Desarrollo de Habilidades
3. Acción humanitaria y servicio Social
4. Crecimiento de Cuerpos (congregaciones)
5. Formación de líderes y voluntarios
6. Uso de tecnología
7. Oración y dependencia de Dios
8. Evaluación - monitoreo y rendición de cuentas



## DEFINICIÓN

1. **Evangelismo y Formación Espiritual**  
Acciones orientadas a compartir el mensaje del evangelio y fortalecer la vida espiritual de las personas, promoviendo la fe, el discipulado y la práctica de principios bíblicos.
2. **Desarrollo de Habilidades**  
Proceso de capacitación para adquirir y perfeccionar competencias personales, sociales y técnicas que permitan un desempeño eficaz en diferentes áreas de servicio y liderazgo.
3. **Acción Humanitaria y Servicio Social**  
Iniciativas que buscan atender necesidades básicas y urgentes de personas y comunidades, demostrando amor y solidaridad mediante ayuda material, emocional y espiritual.
4. **Crecimiento de Cuerpos (Congregaciones)**  
Estrategias para fortalecer y aumentar la participación de los miembros de la comunidad educativa en las congregaciones/Cuerpos anexos o en conexión, fomentando la integración, la comunión y el desarrollo espiritual colectivo.
5. **Formación de Líderes y Voluntarios**  
Preparación sistemática de personas para asumir roles de liderazgo y servicio, mediante enseñanza, mentoría y acompañamiento, asegurando continuidad y calidad en la misión.
6. **Uso de Tecnología**  
Aplicación de herramientas digitales y recursos tecnológicos para optimizar la comunicación, la enseñanza, la gestión y la expansión del trabajo ministerial.
7. **Oración y Dependencia**  
Práctica constante de buscar la guía y fortaleza de Dios mediante la oración, reconociendo que toda acción depende de Su dirección y poder.
8. **Evaluación y Monitoreo**  
Proceso de seguimiento y análisis de las actividades y resultados, con el fin de medir el impacto, identificar áreas de mejora y garantizar el cumplimiento de objetivos.




## PRINCIPIOS ORIENTADORES

Los principios que nuestros Colegios/Escuelas y jardines esperan desarrollar en su alumnos/as y su personal son los siguientes:

1. **Piensa Territorialmente:** Somos un gran equipo, querer el bien para el otro de forma desinteresada, siendo el distintivo y el motor de la vida del ser humano.



- 
2. **Entrega un servicio de excelencia:** la calidad es intransable, es actuar de manera ordenada y perseverante para conseguir un bien o un fin determinado.
  3. **Sé consecuente:** es la única forma de ser creíble, es comportarse y expresarse con coherencia y sinceridad de acuerdo con los valores de verdad y justicia.
  4. **Anticípate:** apagar incendios es muy desgastador, controlar los propios impulsos y reacciones basadas en el equilibrio entre la razón y la emoción.
  5. **Enfrenta los problemas:** no los evadas, la firmeza y la constancia en la práctica del bien, reafirma la determinación de resistir las tentaciones y de superar los obstáculos, permite vencer el temor y hacer frente los problemas.
  6. **Dilo sin tanta vuelta:** con respeto todo es bienvenido, el aprecio y cuidado por el valor de algo o alguien, es la base fundamental para una convivencia sana y pacífica entre los miembros de una sociedad.
  7. **Planifica y focaliza tu trabajo:** el tiempo vale oro, el valor de una persona, que le permite reflexionar, administrar, orientar y valorar las consecuencias de sus actos.
  8. **Sonríe:** la amargura no es parte de la hermosura, la expresión externa de la valoración interior respecto del accionar de Dios, y de otras personas o circunstancias en la vida.
  9. **Imprime tu legado:** dale sentido a tu trabajo y déjalo plasmado en alguna parte, el actuar que implica constancia, firmeza, tesón en la consecuencia de algo.



## COMPETENCIAS

Para participar de manera efectiva en este ministerio de servicio, discipulado y misión dentro de los establecimientos educacionales, una persona necesita ciertas habilidades, actitudes, valores y capacidades espirituales. Cualidades que le permitirán vivir y practicar la fe cristiana de forma coherente, activa y comprometida.

**RESPONSABILIDAD:** sentido del deber, conciencia respecto de las propias obligaciones; actitud frente a los compromisos adquiridos.



**INICIATIVA:** aporte de ideas, propuestas de métodos, estrategias y/o procedimientos nuevos para planificar y/o ejecutar el trabajo.

**CREATIVIDAD:** Flexibilidad para introducir cambios y hacer propuestas aplicadas en forma de nuevas combinaciones. Capacidad de utilizar la información y los conocimientos de forma nueva, y de encontrar soluciones divergentes a los problemas.

**AUTÓNOMO:** Capacidad para asumir y desarrollar en forma independiente trabajos específicos.

**CRITERIO:** capacidad para ponderar decisiones y aplicar en forma adecuada y atinente los conocimientos profesionales en la práctica cotidiana.

**COMPROMISO:** nivel de implicancia para con la institución y el trabajo realizado. Participación activa, responsable y aportadora hacia el equipo de trabajo.

**TRABAJO EN EQUIPO:** capacidad para integrarse a un equipo de trabajo, valorar esta instancia y mantener relaciones interpersonales.

**MOTIVACION DE LOGRO:** motivación hacia un aumento progresiva de la excelencia en los resultados.

**MANEJO DEL CONFLICTO:** nivel de tolerancia a la frustración y enfrentamiento adecuado de los problemas contingentes. Manejo adecuado de los límites con los distintos actores involucrados en el desarrollo de la práctica.

**CAPACIDAD DE AUTOCRITICA:** Disposición del /la estudiante para evaluar su desempeño y resultados, identificando fortalezas y debilidades.

**CAPACIDAD REFLEXIVA Y CRITICA:** Capacidad y disposición para revisar responsable y críticamente distintos aspectos involucrados en el desarrollo de la práctica, con un enfoque aportador y constructivo para el equipo.



## ORGANIGRAMA



## PERFILES

En el marco de los nuevos lineamientos generales para todos los Establecimientos del Ejército de Salvación, el Departamento Territorial de Escuelas ha generado los siguientes perfiles que debe ser incorporado para inclusión en los perfiles y evaluaciones con miras a los nuevos procesos de selección, contratación y modificaciones de contrato. Lo anterior será monitoreado en la primera visita que el Equipo del Depto. Territorial de Escuelas realice a los Establecimientos Educativos.



:

### 1. COORDINADOR DIVISIONAL DE ACCIÓN CRISTIANA

#### Propósito del cargo

Coordinar, supervisar y fortalecer el trabajo evangelizador y espiritual en los establecimientos educativos de la División asegurando la correcta implementación del Plan de Acción Cristiana y la vinculación efectiva entre las escuelas y los Cuerpos (iglesias), en coherencia con la misión del Ejército de Salvación.

#### Responsabilidades Estratégicas





- **Gestión y Supervisión:** Liderar y acompañar a los Encargados de Acción Cristiana en cada establecimiento, garantizando la ejecución del Plan Anual.
- **Planificación y Evaluación:** Diseñar estrategias evangelizadoras y espirituales para la división, monitorear indicadores y rendir cuentas trimestralmente.
- **Articulación Institucional:** Fortalecer la relación entre los establecimientos y los Cuerpos, coordinando actividades divisionales de Acción Cristiana.

#### Áreas de Acción y Funciones Clave

Área	Descripción
Área Social	Promover campañas solidarias y actividades de servicio cristiano en coordinación con los Encargados de cada escuela.
Área Espiritual	Supervisar la preparación y distribución de material devocional y la planificación de encuentros espirituales para alumnos, familias y funcionarios en cada establecimiento.
Área Cognitiva	Apoyar la integración de valores bíblicos en el aprendizaje, fomentando pensamiento crítico cristiano.
Aspectos Generales	Representar la división en reuniones nacionales, mantener comunicación constante con el Departamento Territorial de Escuelas y asistir a Consejos cuando se requiera. Supervisar el llenado del SIGEM de cada escuela de la División.



## Competencias Clave

-  Liderazgo cristiano y capacidad de supervisión.
-  Habilidades de planificación estratégica y gestión de equipos.
-  Comunicación efectiva y articulación institucional.
-  Compromiso con la misión evangelizadora del Ejército de Salvación.

## Dependencia Funcional

Reporta directamente al Departamento Territorial de Escuelas y trabaja en estrecha coordinación con el Oficial Divisional de Programas y los Encargados de Acción Cristiana de cada establecimiento.

### **Planificación de Trabajo:**

Es responsabilidad del Oficial hacer en conjunto con su Encargado (a) y Equipo de Acción Cristiana la Planificación Anual de su Depto. y tener reuniones semanales o quincenales o hasta mensuales que permitan desarrollar una buena programación de Acción Cristiana para obtener buenos resultados para el Cuerpo.



## 2. COORDINADOR DE ACCIÓN CRISTIANA EN EL ESTABLECIMIENTO

Los oficiales directivos cumplen el rol de coordinadores de Acción Cristiana en los establecimientos educacionales, cualquier modificación solo podrá ser con autorización de Jefatura

### **Propósito del rol**

Supervisar, coordinar y garantizar la implementación del Plan de Acción Cristiana en el establecimiento, asegurando que las actividades evangelizadoras y espirituales se desarrollen en coherencia con la misión del Ejército de Salvación y el Proyecto Educativo Institucional.

### **Responsabilidades Estratégicas**

-  Liderazgo y Supervisión: Dirigir y acompañar al Coordinador y al Equipo de Acción Cristiana en la planificación y ejecución de actividades. Velar por el cumplimiento del Plan Anual de Acción Cristiana.
-  Articulación Institucional: Fortalecer la vinculación entre el establecimiento y el Cuerpo (iglesia). Representar el área espiritual en reuniones institucionales y ante autoridades.

- 🔗 Gestión Evangelizadora: Promover la integración de valores cristianos en la vida escolar. Supervisar devocionales, encuentros espirituales y actividades evangelizadoras.

### **Funciones Clave**

- 🔗 Aprobar el Plan de Acción Cristiana y garantizar su ejecución.
- 🔗 Convocar y presidir reuniones del Equipo de Acción Cristiana.
- 🔗 Coordinar actividades del calendario divisional y local de Acción Cristiana.
- 🔗 Supervisar la preparación y distribución de material devocional.
- 🔗 Rendir cuentas trimestralmente al coordinador divisional de Acción Cristiana sobre avances y resultados.
- 🔗 Participar activamente en actividades espirituales del establecimiento.
- 🔗 Velar por el seguimiento: crecimiento y discipulado de los nuevos convertidos de la comunidad educativa
- 🔗 coordina acciones con el Encargado y el Equipo de Acción Cristiana del establecimiento para asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales y el logro de resultados de los objetivos y metas del Plan Estratégico del Ejército de Salvación.

### **Dependencia funcional**

Reporta directamente a la División a través del Coordinador Divisional de Acción Cristiana

## **3. ENCARGADO ACCIÓN CRISTIANA**

### **Propósito del cargo**

Coordinar y liderar el equipo de Acción Cristiana dentro del establecimiento, promoviendo el trabajo evangelizador y la consolidación espiritual, asegurando la vinculación efectiva entre el Cuerpo (iglesia) y la comunidad educativa, en coherencia con la misión del Ejército de Salvación.

### **Responsabilidades Estratégicas**

- Gestión y Liderazgo: Dirigir el equipo de trabajo garantizando la ejecución del Plan Anual de Acción Cristiana.
- Planificación y Evaluación: Diseñar el Plan de Trabajo Anual alineado con los lineamientos del Departamento Territorial de Escuelas y la División
- Articulación Institucional: Fortalecer la relación entre el establecimiento y el Cuerpo, generando espacios de integración espiritual y social.

## Áreas de Acción

Área	Descripción
Área Social	Fomentar solidaridad y servicio cristiano en la comunidad educativa. Organizar actividades sociales y campañas solidarias.
Área Espiritual	Promover hábitos de crecimiento espiritual en alumnos, familias y funcionarios. Preparar material devocional y organizar encuentros espirituales.
Área Cognitiva	Integrar valores bíblicos en el aprendizaje y pensamiento crítico. Apoyar clases de Religión y debates con base cristiana.
Aspectos Generales	Participar en actividades del establecimiento y del Cuerpo. Coordinar actividades del Calendario Territorial y Divisional de Acción Cristiana.

## Competencias Clave

- Liderazgo cristiano y habilidades de gestión.
- Capacidad para motivar equipos y generar integración.
- Compromiso con la misión evangelizadora del Ejército de Salvación.

## Descripción de funciones e indicadores

Funciones	Indicadores
Área Social	
1. Mantener comunicación fluida con la comunidad educativa sobre el Plan de Acción Cristiana.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diseña y entrega el Plan de Trabajo anual.</li><li>• Calendariza reuniones y mantiene actas al día.</li><li>• Realiza al menos 1 actividad social por semestre con registro fotográfico.</li><li>• Organiza campañas de recolección y moviliza a la iglesia.</li><li>• Entrega informes de actividades en tiempo y forma.</li></ul>
2. Fomentar espíritu solidario y liderar actividades sociales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promueve participación de la comunidad educativa.</li><li>• Coordina acciones de ayuda en casos de emergencia o necesidades de la comunidad educativa.</li></ul>

<b>Área Espiritual</b>	
1. Programar devocionales y encuentros espirituales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planifica devocionales semanales con alumnos, docentes y en las actividades programadas en el Plan.</li> <li>• Entrega reportes de actividades al Departamento de Escuelas.</li> </ul>
2. Organizar reuniones de decisión y actividades del calendario anual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• registros estadísticos y fotográficos en SIGEM.</li> <li>• Coordina funciones con el equipo de Acción Cristiana.</li> </ul>
3. Formar hábitos de crecimiento espiritual en alumnos, familias y funcionarios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomenta la oración diaria.</li> <li>• Prepara y entrega material devocional con verificador de recepción.</li> <li>• Acompaña a estudiantes en momentos de reflexión.</li> </ul>
4. Clases de Religión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce el programa oficial de Religión.</li> <li>• Se reúne con docentes al menos 2 veces por semestre.</li> <li>• Apoya en actividades que fomenten pensamiento crítico cristiano.</li> </ul>
<b>Aspectos Generales</b>	
1. Vincular actividades del establecimiento con las del Cuerpo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordina actividades con líderes del Cuerpo.</li> <li>• Participa activamente en reuniones de iglesia.</li> </ul>
2. Ejecutar actividades del calendario Divisional y plan anual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiza y reporta actividades según plan anual y calendario divisional.</li> <li>• Mantiene comunicación con el coordinador divisional de Acción Cristiana</li> </ul>

### **Dependencia Funcional**




Depende jerárquicamente del Oficial Directivo y trabaja en coordinación con el Coordinador Divisional de Escuelas para asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales.

### **3. DOCENTE DE RELIGIÓN**

#### **Propósito del cargo**

Impartir la enseñanza de la asignatura de Religión conforme al programa del Ejército de Salvación, promoviendo valores cristianos, formación espiritual y desarrollo integral en los estudiantes, en coherencia con la misión evangelizadora de la institución.

## Responsabilidades Estratégicas

-  Planificación Pedagógica: Diseñar y ejecutar clases de Religión basadas en el currículo oficial, integrando principios bíblicos y valores cristianos
-  Formación Espiritual: Fomentar hábitos de oración, reflexión y práctica cristiana en los estudiantes.
-  Articulación Institucional: Colaborar con el Coordinador de Acción Cristiana y el equipo docente para fortalecer la dimensión espiritual en la comunidad educativa.

## Áreas de Acción

Área	Funciones Clave
Área Pedagógica	Preparar y dictar clases según el programa oficial. Evaluar aprendizajes y competencias cristianas.
Área Espiritual	Promover devocionales, oración y reflexión en el aula. Integrar principios bíblicos en la vida escolar.
Área Social	Participar en actividades solidarias y proyectos de Acción Cristiana.
Área Institucional	Colaborar con el equipo de Acción Cristiana y asistir a reuniones pedagógicas.

## Descripción de funciones e indicadores





Funciones	Indicadores
<b>Área Administrativa</b>	
1. Realizar labores administrativas docentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce el Proyecto Educativo Institucional.</li> <li>• Completa el Lexionario siguiendo indicaciones.</li> <li>• Presenta planificación anual y mensual en plazos establecidos.</li> <li>• Mantiene ingreso de datos permanente a las plataformas oficiales del Ministerio de Educación en cada país</li> <li>• Entrega calendarización de evaluaciones en tiempo y forma.</li> </ul>
2. Mantener registro sistemático en libro de clases.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lexionarios al día en contenidos, calificaciones y firmas.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación permanente con profesores jefes sobre avances y dificultades.</li> </ul>
<b>3.</b> Responder a requerimientos de director o unidades pedagógicas del establecimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumple solicitudes en tiempo y forma.</li> </ul>
<b>Área Pedagógica</b>	
<b>1.</b> Realizar clases con estructura: motivación, desarrollo y cierre.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificaciones coherentes con bases curriculares.</li> <li>• Observación en aula evidencia estructura clara.</li> <li>• Participación activa e inclusiva de todos los estudiantes.</li> </ul>
<b>2.</b> Confeccionar materiales de apoyo innovadores.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material acorde a planificación.</li> <li>• Cumple plazos para revisión y multicopiado.</li> <li>• Uso de TIC en clases.</li> <li>• Actividades orientadas al logro de objetivos.</li> </ul> <p>Uso de herramientas tecnológicas actualizadas</p>
<b>3.</b> Elaborar instrumentos de evaluación acordes a objetivos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coherencia entre planificación y evaluación (triangulación).</li> <li>• Presenta instrumentos con anticipación para revisión.</li> </ul>
<b>4.</b> Entregar resultados de evaluaciones en tiempo establecido.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrega resultados y resumen a Unidad Pedagógica.</li> <li>• Retroalimenta estudiantes.</li> <li>• Realiza remediales cuando corresponde.</li> </ul>
<b>Área Institucional y Evangelizadora</b>	
<b>1.</b> Participar en Consejos Pedagógicos y actividades del establecimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiste puntualmente y participa activamente.</li> <li>• Involucra a estudiantes y apoderados en actividades.</li> </ul>
<b>2.</b> Velar por cumplimiento del Manual de Convivencia y Evaluación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce y aplica reglamentos.</li> <li>• Respeta conductos regulares y fechas establecidas.</li> </ul>
<b>3.</b> Comunicación con directivos, docentes, estudiantes y apoderados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cita y registra entrevistas con apoderados.</li> <li>• Informa atenciones realizadas al área correspondiente.</li> </ul>
<b>4.</b> Promover valores cristianos y colaborar con trabajo evangelístico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participa en devocionales semanales.</li> <li>• Coopera en actividades de Acción Cristiana.</li> <li>• Invita a apoderados a participar.</li> </ul>





## Competencias Clave

-  Conocimiento bíblico y doctrinal sólido.
-  Habilidades pedagógicas y manejo de aula.
-  Comunicación efectiva y empatía.
-  Compromiso con la misión evangelizadora del Ejército de Salvación.

## Dependencia Funcional

Reporta directamente al Director del Establecimiento y trabaja en coordinación con el Coordinador de Acción Cristiana para asegurar la integración espiritual en la educación.

## 3. EQUIPO DE ACCIÓN CRISTIANA




### Propósito del equipo

Apoyar el desarrollo de las actividades evangelizadoras y espirituales del establecimiento, contribuyendo al fortalecimiento de la vida cristiana en la comunidad educativa.

### Composición

Integrado por funcionarios del establecimiento que sean preferentemente salvacionistas o cristianos, miembros y oficiales locales del Cuerpo; dispuestos a dedicar tiempo y esfuerzo en la ejecución de las tareas y actividades del Departamento de Acción Cristiana.

### Funciones principales

-  Colaborar en la planificación y ejecución de actividades evangelizadoras.
-  Participar en reuniones y eventos organizados por el Departamento.
-  Servir como vínculo entre la comunidad educativa y el Cuerpo (iglesia).



## INDICADORES DE LOGRO











### Definición de Indicadores

Los indicadores de logro son enunciados que describen señales observables y evaluables del desempeño, permitiendo apreciar externamente lo que sucede internamente en el niño, niña o adolescente. Son referentes que sirven para valorar el desarrollo de capacidades, actitudes y competencias en distintos niveles y áreas. Estos indicadores proporcionan un medio sencillo y fiable para medir avances,

reflejar cambios vinculados a una intervención y evaluar resultados en relación con los objetivos propuestos.

### Importancia

En el contexto de los **objetivos específicos** del Departamento de Acción Cristiana, los **indicadores de logro** son señales medibles que permiten evaluar si se están alcanzando los resultados esperados

Indicadores	
	Porcentaje de estudiantes y comunidad educativa que participan en devocionales y actividades espirituales en el establecimiento
	Número de decisiones por Cristo registradas en SIGEM
	Evidencia de hábitos espirituales y valores
	Participación en reuniones de discipulado
	Porcentaje de incremento anual en matrícula en el Cuerpo como resultado del trabajo de Acción Cristiana
	Número de estudiantes y familias integrados en actividades del Cuerpo
	Número de reuniones del equipo de Acción Cristiana realizadas
	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de AC
	Evidencia de coordinación con el Cuerpo
	Nivel de participación en capacitaciones



## LA MISIÓN CONTINÚA

EL mandato, conocido como la Gran Comisión, no fue dado para un momento específico ni para un grupo particular: es una misión vigente, dinámica y constante para cada creyente y cada generación.

La acción cristiana es una misión permanente que se vive día a día, y motivar a los miembros a asumir un compromiso continuo con Dios, con la iglesia y con la comunidad.

Nuestros establecimientos educacionales son el amplio campo donde podemos desarrollar la misión

### 1. Una misión que no termina

La acción cristiana no es una actividad, un proyecto o un programa. Es una forma de vivir la vida cristiana, es un llamado a reflejar a Cristo en todo tiempo, en todo lugar y en cada relación.

 Es continua porque Dios siempre está obrando.

 Es continua porque el mundo siempre necesita luz.



 Es continua porque nuestra fe siempre está creciendo.

## **2. Llamados a perseverar**

El trabajo cristiano no se mide por temporadas, sino por fidelidad. Como Pablo dijo: “Sed firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre.” (1 Cor. 15:58)

La perseverancia es evidencia de madurez espiritual. Incluso cuando hay cansancio, obstáculos o falta de resultados visibles, seguimos sembrando porque la misión es de Dios.

## **3. Discípulos que hacen discípulos**






La misión continúa cuando cada uno se convierte en un multiplicador del evangelio:

- compartiendo su fe,
- sirviendo con amor,
- orientando a otros,
- guiando a nuevas generaciones.

La obra no se detiene mientras haya un cristiano comprometido con acompañar a otro en su camino de crecimiento.

## **4. La presencia del Espíritu Santo**

No caminamos solos. Jesús prometió que estaría con nosotros “todos los días”, y esa promesa se cumple a través del Espíritu Santo que:

-  impulsa
-  capacita,
-  fortalece,
-  renueva,
-  y dirige la misión.

Por eso, la acción cristiana es imposible sin dependencia de Dios.

## **5. Una visión de impacto y futuro**

Este manual debe recordarnos que la misión es más grande que nosotros. Nuestra acción cristiana construye hoy, pero también abre camino para quienes servirán mañana.

Las decisiones, ministerios y servicios que desarrollamos hoy inspiran, multiplican y bendicen a las generaciones actuales y futuras.



## REFLEXIÓN FINAL

La misión cristiana no finaliza con el cierre de un manual, un plan o una actividad. La verdadera acción cristiana se escribe cada día, en cada acto de amor, cada palabra de ánimo, cada oración por alguien que sufre, cada servicio que refleja el carácter de Cristo. Somos llamados no solo a iniciar la obra, sino a perseverar en ella hasta que el Señor venga o nos llame a dormir.

"Mientras las mujeres lloren como ahora, lucharé;  
mientras los niños tengan hambre, lucharé;  
mientras los hombres entren y salgan de la cárcel, lucharé;  
mientras quede un borracho, haya una pobre niña perdida en las calles,  
y un alma oscura sin la luz de Dios,  
¡lucharé hasta el final!"  
Mientras haya vida, hay misión.  
Y mientras el Ejército siga teniendo escuelas y jardines,  
la misión continuará.

"Por tanto, id y haced discípulos a todas las naciones..."  
Mateo 28:19-20